

TELEWORKING

BOBOCEA Giulia

Facultatea: Inginerie Industrială și Robotica, Specializarea: Ingineria Securității Industriale, Anul de studii: III, e-mail: giu.bobocea@yahoo.com

Conducător științific: Prof.dr.ing. **Oana CHIVU**

ABSTRACT: In this paper are highlighted and analyzed the prevention and protection measures applied within Telemuncii. This is the form of work organization through which the employee, regularly and voluntarily, fulfills his specific attributions of the position, occupation or profession he holds, in another place than the work organized by the employer, at least one day a month, using information and communications technology. Thus, "employees with work at home" are considered "those employees who fulfill, at their home, the specific attributions of the position they hold.

CUVINTE CHEIE: prevenire, protective, risc, masuri.

1. Introducere

Ca urmare a emiterii Decretului nr. 195/16.03.2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, emis de președintele României pentru prevenirea răspândirii COVID-19 care prevede la art. 33 [7], “societățile cu capital privat, introduc, acolo unde este posibil, pe perioada stării de urgență, munca la domiciliu sau în regim de telemuncă, prin act unilateral al angajatorului” în cadrul societății se va modifica regimul de muncă și se va lua în calcul munca de acasă, așa cum se observă în figura 1.



Fig. 1 Telemunca sau munca de acasa

2. Stadiul actual

Desfășurarea activității prin telemuncă, în condițiile prevăzute de Legea nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă:

Actul adițional va conține următoarele:

- precizarea expresă că salariatul lucrează în regim de telemuncă;
- perioada și/sau zilele în care telesalariatul își desfășoară activitatea la un loc de muncă organizat;
- locul/locurile desfășurării activității de telemuncă convenite de părți;

- programul in care angajatorul este in drept sa verifice activitatea telesalariatului;
- modalitatea de evidentiere a orelor de munca prestate de telesalariat;
- obligatia angajatorului de a informa telesalariatul cu privire la dispozitiile din reglementarile legale;conditiile in care angajatorul suporta cheltuielile aferente activitatii in regim de telemunca.

3. Riscuri principale

Principalele riscuri care au fost identificate, evidentiata, apreciate si evaluate ca fiind in zona de risc mediu sunt:

- Accidentare ca urmare a neintelegerii sarcinilor, comenzilor
- Atitudini incorecte din partea sefilor, sarcini multiple;
- Nestabilirea sau stabilirea gresita a procedeeelor, procedurilor, instructiunilor de lucru;
- Absenta unor proceduri actualizate de lucru;
- Nesecurizarea mediului de lucru;
- Neactualizarea metodelor de lucru;
- Ridicare, coborare material/deseuri;
- Pozitii vicioase ortostatice la birou/laborator/alt loc de munca;
- Taiere la contactul cu suprafete sau contururi periculoase ale echipamentelor/materialelor
- Alunecare pe pardoseala, pavament alunecos;
- Apropierea de zona periculoasa a unor echipamente care produc flacari, flame;
- Lucru in conditii de iluminat precar/redus/crescut;
- Lucru in zone unde functioneaza incorect instalatia de iluminat;
- Mediu specific de lucru la domiciliu/telemunca;
- Lovirea prin deplasare incorecta;
- Deplasare si stationare in zone periculoase;
- Accidentare sau afectiuni care urmare a efectuarii unor reglaje gresite la vehicule, echipamente;
- Accidentare ca urmare a pornirii echipamentelor tehnice fara a avea ca sarcina de munca (utilizarea de catre personal care nu are pregatire si atributii corespunzatoare);
- Accidentare ca urmare a alimentarii sau opririi alimentarii cu gaze fara a avea o sarcina de munca (utilizare de catre personal care nu are pregatire si atributii corespunzatoare);
- Accidentare ca urmare a efectuarii unei deplasari, stationari in zone periculoase fara a avea o sarcina de munca;
- Cadere de la acelasi nivel prin dezechilibrare datorita ghetii, substantelor alunecoase, suprafetelor inguste, pierderii constiintei, altele;
- Cadere la acelasi nivel prin alunecare pe timpul deplasarii sau pe loc datorita ghetii, substantelor alunecoase, suprafetelor inguste, altele;
- Cadere la acelasi nivel prin impiedicare de cabluri, trepte, denivelari, obstacole, altele;
- Accidentare ca urmare a dezechilibrarii;
- Accidentare ca urmare a alunecarii;
- Necomunicarea unor pericole constante;
- Neefectuare operatii indispensabile a securitatii in munca;
- Nerespectarea procedurilor de securitate
- Lucrul in conditii de stres;

Valorile evaluate ca fiind medii sunt situate in zona de acceptabilitate cu conditia obligatorie de a asigura masurile prevazute in planul de prevenire si protective si tematicile de instruire revizuite si actualizate.

Principala situatie periculoasa este nestabilirea sau stabilirea gresita a procedeeelor, procedurilor, instructiunilor de lucru deoarece se bazeaza pe identificarea, analiza, comunicarea si experienta telesalariatului pana la sosirea la noul loc de munca a comisiei societatii.

4. Masuri de prevenire si protectie

Masurile de prevenire si protectie sunt urmatoarele:

- Aplicarea cerintelor legislatiei in vigoare referitoare la SSM aplicabile in cazul infectarii la locul de munca/traseu de deplasare/deplasare la beneficiari/terti;
- Actualizarea evaluarii riscurilor profesionale de accidentare si imbolnavire profesionale la locul de munca/domiciliu/resedinta;
- Actualizarea/completarea planului de prevenire si protectie;
- Actualizarea/completarea programului de instruire-testare, tematicilor, instructiunilor de lucru;
- Asigurarea informarii, instruirii si comunicarii lucratorilor;
- Respectarea masurilor de prevenire si protectie generale;
- Asigurarea securitatii in functie de zona de lucru se poate face prin urmatoarele:
 - o marcare si semnalizare zona lucru;
 - o comunicare activate celorlalte persoane din zona, spatiu;
 - o acces (intrare-iesire) facil in zona de lucru;
 - o asigurare distante de Securitate fata de celelalte zone, mobilier, echipamente;
 - o evitarea pozitionarii in zona de acces, circulatie, zone cu potential pericol; (vezi figura 2)



Fig. 2 Semnalizator zona de lucru

-Iluminat corespunzator:

- o minim 500lx;
- o lumina neutra 3000 K-asa cum se arata in figura 3;
- o iluminare din tavan sau lampa de birou de sus, din stanga/dreapta (in functie de persoana) asa cum se observa in figura 4;

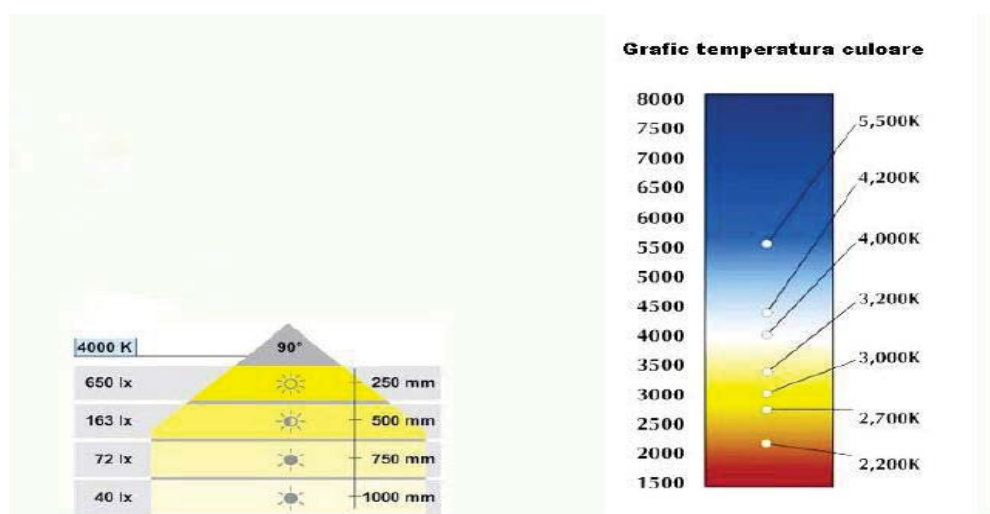


Fig. 3 Grafic temperatura culoare



Fig. 4 Iluminare din tavan/lampa birou

-Electrosecuritate (tablou, instalatii, comutatoare, intreruptoare, echipamente electrice conforme, functionale, complete, securizate) asa cum se observa in figura 5;



Fig. 5 Electrosecuritate

-Asigurare climat corespunzator in zona de lucru, asa cum se observa din figura 6;



Fig. 6 Climat corespunzator

-Pozitia de lucru va fi la birou astfel incat sa respecte minim principiile ergonomice din instructiunile cunoscute din societate, asa cum se observa in figura 7;



Fig. 7 Principii ergonomice

-Igiena si curatenie (asigurare curatenie in zona de lucru), asa cum se observa in figura 8;



Fig. 8 Igiena si curatenie

-Asigurarea informarii, instruirii si comunicarii lucratorilor, asa cum se observa in figura 9;



Fig. 9 Asigurarea informarii

-Evitarea efectuării unor activități periculoase (reparații, intervenții, suprasarcini la instalațiile echipamentelor, deplasare imprudentă, lucrul cu foc deschis, substanțe periculoase, aplecare peste geam, urcarea pe scări, scaune, poziționări greșite, altele) în timpul programului, așa cum se observă în figura 10.



Fig. 10 Activități periculoase

-Evitarea efectuării activităților casnice în timpul programului de lucru a unor activități periculoase (gătit, curățenie, mutări mobilier, înlocuire siguranțe, spălat), așa cum se observă în figura 11.



Fig. 11 Activități casnice

-Asigurarea masurilor de prevenire si protectie in domeniul SU (situatiilor de urgenta) si protectia mediului, asa cum se observa in figura 12;



Fig. 12 Masuri de prevenire si protectie

-Asigurare masuri prevenire infectare cu SARS CoV2 Coronavirus 19, asa cum se observa in figura 13;



Fig. 13 Reguli COVID-19

5. Concluzii

Munca la domiciliu reprezinta, conform inasii titlaturii, indeplinirea atributiilor specifice unei functii la domiciliul salariatului respectand instructiunile SSM de prevenire si protectie in vigoare. Prin telemunca se pot evita riscurile care sunt prezente in cadrul intreprinderilor inasa apar noi riscuri in cadrul muncii la domiciliu.

In contextul aparitiei riscului de imbolnavire cu COVID-19, Ministerul Muncii si Protectiei Sociale (MMPS) face o serie de recomandari care pot fi aplicate in scopul asigurarii securitatii si sanatatii lucrarilor, dar si pentru sprijinirea angajatorilor in derularea activitatilor curente. Aceste masuri sunt necesare in scop preventiv, dar si pentru clarificarea situatiilor noi in care angajatorii si angajatii se pot afla din punct de vedere al relatiilor de munca, ca urmare a masurilor de urgenta impuse de catre Comitetul National pentru Situatii Speciale de Urgenta.

6. Bibliografie

- [1]. Legea 319/2006 privind securitatea si sanatatea in munca;
- [2]. HGR 1425/2006 Normele metodologice de aplicare a Legii 319/2006;
- [3]. HGR 1048/2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate pentru utilizarea de catre lucratori a echipamentelor individuale de protectie la locul de munca;
- [4]. HGR 971/2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate specifice si decizii ale administratorului societatii;